



# الخطة الإستراتيجية

لجمعية نبأ الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم

بمحافظة خميس مشيط

( النسخة الثالثة )

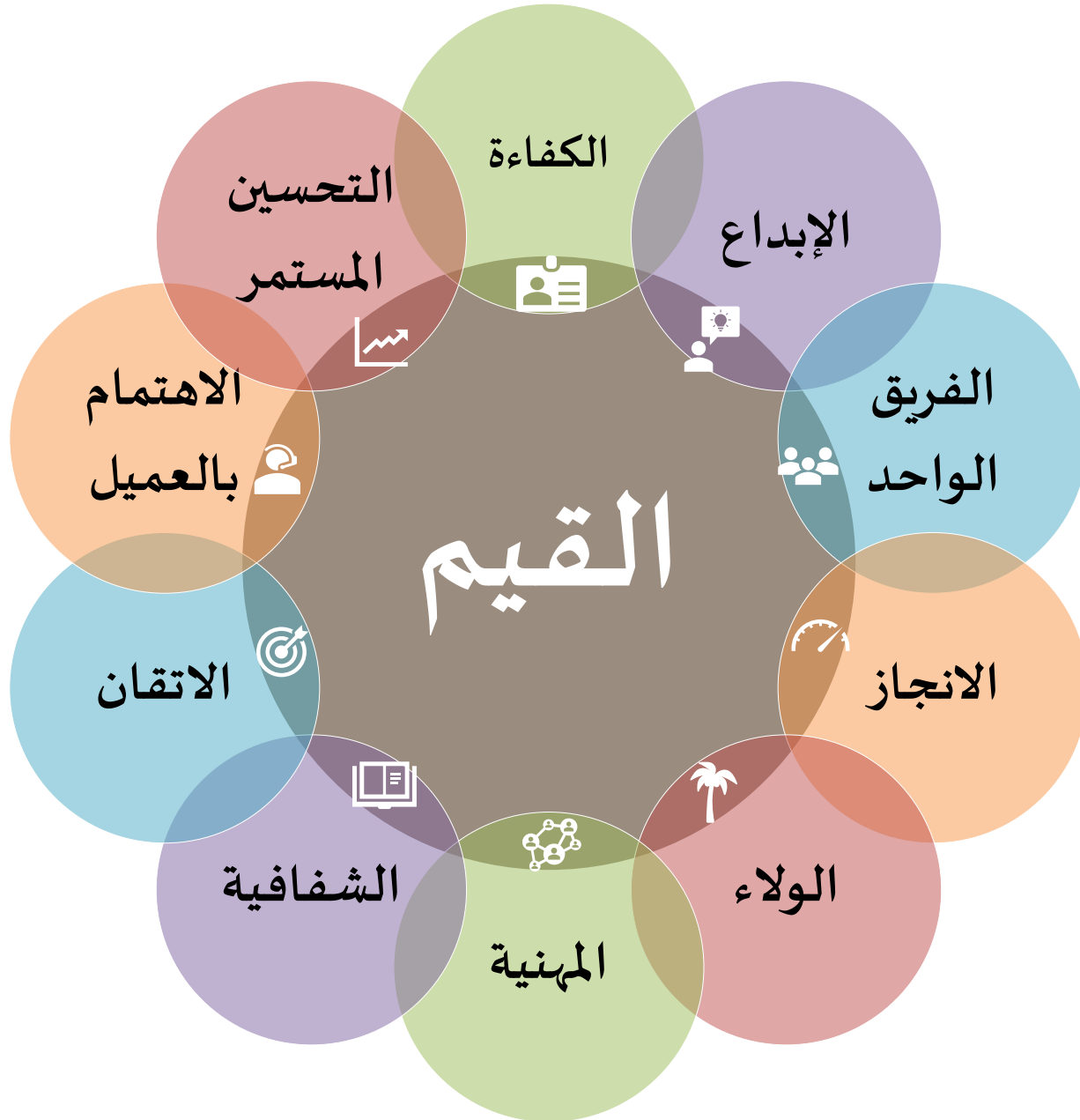
# الإطار الإستراتيجي للجمعية

# الرؤية

أن تكون جمعية نبأ نموذجاً في تعلم وتعليم  
القرآن الكريم

# الرسالة

ربط كافة فئات المجتمع بالقرآن الكريم علماً  
وعملاً من خلال بيئة تربوية مُحفِّزة وفق  
أفضل الممارسات المؤسسية



# الخريطة الإستراتيجية

تعزيز سمعة الجمعية ومد الجسور مع  
غيرها

١.ع



منظور العملاء

ربط المجتمع بالقرآن الكريم

٣.ع

تميز برامج وأنشطة الجمعية

٢.ع

بناء الشراكات الاستراتيجية

٢.د

تطوير العملية التعليمية والتربوية  
وبرامجها

١.د



منظور  
العمليات الداخلية

التميز المؤسسي

٣.د

تحقيق رضا العاملين

١.ت



منظور  
التعلم والنمو

تفعيل استخدام التقنية

٣.ت

تحسين أداء العاملين

٢.ت

تحقيق الكفاءة المالية للجمعية

١.م



المنظور المالي

المنظور	الوزن	الأهداف الاستراتيجية	م
العملاء %٢٥	%٣٠	تعزيز سمعة الجمعية ومد الجسور مع غيرها	١
	%٤٠	تميز برامج وأنشطة الجمعية	٢
	%٣٠	ربط المجتمع بالقرآن الكريم	٣
العمليات الداخلية %٢٠	%٤٠	تطوير العملية التعليمية والتربوية وبرامجها	٤
	%٢٥	بناء الشراكات الاستراتيجية	٥
	%٣٥	التميز في العمل المؤسسي	٦
التعلم و النمو %٢٠	%٣٥	تحقيق رضا العاملين	٧
	%٤٠	تحسين أداء العاملين	٨
	%٢٥	تفعيل استخدام التقنية	٩
المالي %٣٥	%١٠٠	تحقيق الكفاءة المالية للجمعية	١٠



# دليل مؤشرات قياس الأداء



عدد المؤشرات

١١

عدد الأهداف

٣

وزن المنظور

%25

# تعريف الأهداف الإستراتيجية

رمز الهدف	الوزن	الهدف الاستراتيجي
١.٤	%30	تعزيز سمعة الجمعية ومد الجسور مع غيرها

## تعريف الهدف الاستراتيجي

تسعى جمعية نبأ الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة خميس مشيط إلى تحسين سمعة الجمعية لدى أصحاب المصلحة ( الداعمين ، أولياء الأمور، الطلاب )، وتقديم برامج تعزز من صورتها الذهنية الإيجابية، إضافة إلى حرصها على مد الجسور مع من يمه أمرها.

الوزن	مؤشر الأداء	الرمز
%34	نسبة رضا أصحاب المصلحة عن الجمعية	١.١.ع
%33	عدد البرامج المنفذة لتعزيز الصورة الذهنية للجمعية	٢.١.ع
%33	عدد الجهات التي تم تفعيل علاقة الجمعية بها	٣.١.ع

١.١.ع	رمز المؤشر		
%25	وزن المنظور	العملاء	المنظور
%30	وزن الهدف	تعزيز سمعة الجمعية ومد الجسور مع غيرها	الهدف الإستراتيجي
%34	وزن المؤشر	نسبة رضا أصحاب المصلحة عن الجمعية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تحقيق رضا (الداعمين ، أولياء الأمور والطلاب ) عن الجمعية.			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	نسبة مئوية	وحدة القياس
		موجب	القطبية
%	المستهدف	استبيانات (استطلاعات للرأي)	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		المدير التنفيذي	مالك المؤشر
أخصائي العلاقات العامة ، رئيس قسم الشؤون التعليمية ، رئيسة القسم النسائي ، أخصائية العلاقات العامة والإعلام ، رئيس قسم الخدمات المساندة ، المحاسب ، رئيس قسم الاستثمار وتنمية الموارد المالية			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢٠١٤	رمز المؤشر		
%25	وزن المنظور	العملاء	المنظور
%30	وزن الهدف	تعزيز سمعة الجمعية ومد الجسور مع غيرها	الهدف الإستراتيجي
%33	وزن المؤشر	عدد البرامج المنفذة لتعزيز الصورة الذهنية للجمعية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في إظهار هويتها لكل الجهات ذات العلاقة وتعزيز صورتها الذهنية.			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
#	المستهدف	عدد	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم العلاقات العامة والإعلام	مالك المؤشر
أحصائي العلاقات العامة ، أخصائي الإعلام ، رئيس قسم الشؤون التعليمية ، رئيسة القسم النسائي ، أخصائية العلاقات العامة والإعلام ، رئيس قسم الخدمات المساندة ، المحاسب			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٣.١.ع	رمز المؤشر		
%25	وزن المنظور	العملاء	المنظور
%30	وزن الهدف	تعزيز سمعة الجمعية ومد الجسور مع غيرها	الهدف الإستراتيجي
%33	وزن المؤشر	عدد الجهات التي تم تفعيل علاقة الجمعية بها	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تفعيل علاقة الجمعية بجميع الجهات التي يهتما أمر الجمعية.			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	جهة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
#	المستهدف	عدد	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم العلاقات العامة والإعلام	مالك المؤشر
أحصائي الشركات ، أخصائي العلاقات العامة ، رئيس قسم الاستثمار وتنمية الموارد المالية ، أخصائي التسويق			المسؤول عن تحقيق المستهدف

# تعريف الأهداف الإستراتيجية

رمز الهدف	الوزن	الهدف الاستراتيجي
٢.٤	%40	تميّز برامج وأنشطة الجمعية

## تعريف الهدف الاستراتيجي

تسعى جمعية نبأ الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة خميس مشيط إلى استقطاب الدارسين و الطلاب لحفظ و تعلُّم القرآن الكريم ، و المحافظة على استمراريّتهم داخل الجمعية ، و تميّز المُخرج التعليمي للجمعية والحضور الدائم في المسابقات المحلية والدولية.



الرمز	مؤشر الأداء	الوزن
١.٢.٤	عدد الطلاب والدارسين الملتحقين بالجمعية	٢٣%
٢.٢.٤	نسبة الحفاظ على عدد الطلاب في الجمعية	١٩%
٣.٢.٤	نسبة نجاح الطلاب	٢٤%
٤.٢.٤	عدد الطلاب المتميزين لحفظ القرآن الكريم	٢١%
٥.٢.٤	عدد الطلاب المشاركين في المسابقات الخارجية	١٣%

١.٢.ع	<b>رمز المؤشر</b>		
%25	وزن المنظور	العملاء	المنظور
%40	وزن الهدف	تميز برامج وأنشطة الجمعية	الهدف الإستراتيجي
%23	وزن المؤشر	عدد الطلاب والدارسين الملتحقين بالجمعية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في استقطاب الطلاب والدارسين للإلتحاق بالجمعية.			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
#	المستهدف	عدد الطلاب والدارسين	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
أحصائي شؤون الطلاب ، أخصائي شؤون المشرفين والمعلمين ، أخصائي المجمعات ، رئيس قسم الخدمات المساندة، المحاسب ، أخصائي الموارد البشرية ، رئيسة القسم النسائي ، أخصائية شؤون الطالبات ، أخصائية شؤون المعلمات والمشرفات ، أخصائي الروضات القرآنية ، أخصائية الخدمات المساندة ، قسم الفروع والمعاهد			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢٠٢٠ع	رمز المؤشر		
%25	وزن المنظور	العملاء	المنظور
%40	وزن الهدف	تميز برامج وأنشطة الجمعية	الهدف الإستراتيجي
%19	وزن المؤشر	نسبة الحفاظ على عدد الطلاب في الجمعية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في الحفاظ على استمرار طلابها وعدم تسربهم.			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	نسبة مئوية	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%	المستهدف	$100 \times \frac{\text{عدد الطلاب نهاية المدة}}{\text{عدد الطلاب بداية المدة}}$	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
أخصائي شؤون الطلاب ، أخصائي شؤون المشرفين والمعلمين ، أخصائي المجمعات ، أخصائي الأنشطة والبرامج ، رئيسة القسم النسائي ، أخصائية شؤون الطالبات ، أخصائية شؤون المعلمات والمشرفات ، أخصائية الروضات القرآنية ، أخصائية الأنشطة والبرامج ، قسم الفروع والمعاهد			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٣.٢.ع	رمز المؤشر		
%25	وزن المنظور	العملاء	المنظور
%40	وزن الهدف	تميز برامج وأنشطة الجمعية	الهدف الإستراتيجي
%24	وزن المؤشر	نسبة نجاح الطلاب	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تنمية قدرات طلابها ودارسها في حفظ وتجويد القرآن الكريم .			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	نسبة مئوية	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%	المستهدف	$100 \times \frac{\text{عدد الطلاب الناجحين}}{\text{إجمالي عدد الطلاب المُختبرين}}$	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
أخصائي الاختبارات ، أخصائي شؤون الطلاب ، أخصائي شؤون المشرفين والمعلمين ، رئيسة القسم النسائي ، أخصائية الإختبارات ، أخصائية شؤون الطالبات ، أخصائية شؤون المعلمات والمشرفات ، قسم الفروع والمعاهد			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٤.٢.ع	رمز المؤشر		
%25	وزن المنظور	العملاء	المنظور
%40	وزن الهدف	تميز برامج وأنشطة الجمعية	الهدف الإستراتيجي
%21	وزن المؤشر	عدد الطلاب المتمين لحفظ القرآن الكريم	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تنمية أعداد حفظة القرآن الكريم خلال العام الدراسي.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
#	المستهدف	عدد	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
أحصائي الاختبارات ، أخصائي شؤون الطلاب ، أخصائي شؤون المشرفين والمعلمين ، رئيسة القسم النسائي ، أخصائية الإختبارات ، أخصائية شؤون الطالبات ، أخصائية شؤون المعلمات والمشرفات ، قسم الفروع والمعاهد			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٥.٢.ع	رمز المؤشر		
%25	وزن المنظور	العملاء	المنظور
%40	وزن الهدف	تميز برامج وأنشطة الجمعية	الهدف الإستراتيجي
%13	وزن المؤشر	عدد الطلاب الناجحين في المسابقات الخارجية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في الحصول على أحد المراكز الخمس الأولى في مسابقات حفظ القرآن الكريم المحلية والدولية.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
#	المستهدف	عدد	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
أحصائي الاختبارات ، أخصائي شؤون الطلاب ، أخصائي شؤون المشرفين والمعلمين ، رئيسة القسم النسائي ، أخصائية الإختبارات ، أخصائية شؤون الطالبات ، أخصائية شؤون المعلمات والمشرفات ، رئيس قسم العلاقات العامة والإعلام ، أخصائي العلاقات العامة ، قسم الفروع والمعاهد			المسؤول عن تحقيق المستهدف

# تعريف الأهداف الإستراتيجية

رمز الهدف	الوزن	الهدف الاستراتيجي
٣.٤	%30	ربط المجتمع بالقرآن الكريم

## تعريف الهدف الاستراتيجي

تسعى جمعية نبأ الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة خميس مشيط إلى تيسير مشاركة الجهات الداعمة في أعمال الجمعية ، و التوسع في خدمة المؤسسات و الهيئات المحلية ، و زيادة نفع المجتمع من الجمعية و خريجها.

الوزن	مؤشر الأداء	الرمز
%36	عدد الجهات الداعمة لأنشطة الجمعية	١.٣.٤
%34	عدد الجهات المستفيدة من خدمات الجمعية	٢.٣.٤
%30	عدد الطلاب والخريجين المشاركين في الفعاليات الإجتماعية	٣.٣.٤



١.٣.٤	رمز المؤشر		
%25	وزن المنظور	العملاء	المنظور
%30	وزن الهدف	ربط المجتمع بالقرآن الكريم	الهدف الإستراتيجي
%36	وزن المؤشر	عدد الجهات الداعمة لأنشطة الجمعية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في التواجد و فتح السبل للجهات الداعمة للمشاركة في أعمال الجمعية.			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
#	المستهدف	عدد	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الاستثمار وتنمية الموارد	مالك المؤشر
قسم العلاقات العامة والإعلام ، قسم الاستثمار وتنمية الموارد المالية ، قسم الفروع و المعاهد			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢٠٣٠ع	رمز المؤشر		
%25	وزن المنظور	العملاء	المنظور
%30	وزن الهدف	ربط المجتمع بالقرآن الكريم	الهدف الإستراتيجي
%34	وزن المؤشر	عدد الجهات المستفيدة من خدمات الجمعية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في فتح برامج قرآنية بالمؤسسات والهيئات المحلية مثل ( الدوريات ، الدفاع المدني ، ... وغيرهما )			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
#	المستهدف	عدد	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
قسم الشؤون التعليمية ، القسم النسائي ، قسم العلاقات العامة والإعلام ، قسم الخدمات المساندة ، قسم الفروع والمعاهد			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٣.٣.٤	رمز المؤشر		
%25	وزن المنظور	العملاء	المنظور
%30	وزن الهدف	ربط المجتمع بالقرآن الكريم	الهدف الإستراتيجي
%34	وزن المؤشر	عدد الطلاب والخريجين المشاركين في الفعاليات الإجتماعية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في نفع المجتمع بمده ( بالأئمة الأكفاء ، مدرسي الحلقات ، بالمشاركين بالجهود التطوعية).			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
#	المستهدف	عدد	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
قسم الشؤون التعليمية ، القسم النسائي ، قسم العلاقات العامة والإعلام ، قسم الفروع والمعاهد			المسؤول عن تحقيق المستهدف



## منظور العمليات الداخلية

عدد المؤشرات

٧

عدد الأهداف

٣

وزن المنظور

%٢٠

# تعريف الأهداف الإستراتيجية

رمز الهدف	الوزن	الهدف الاستراتيجي
١.د	%٤٠	تطوير العملية التعليمية و التربوية وبرامجها
<b>تعريف الهدف الاستراتيجي</b>		
<p>تسعى جمعية نبأ الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة خميس مشيط إلى زيادة الطاقة الاستيعابية للمستفيدين من خدماتها ، و تحسين أداء حلقات التحفيظ ، و تطوير بيئة تعليمية متميزة وجاذبة.</p>		

الوزن	مؤشر الأداء	الرمز
%23	عدد حلقات تحفيظ القرآن الكريم	د. ١. ١.
%36	متوسط أداء حلقات التحفيظ	د. ١. ٢.
%41	عدد البرامج المستحدثة لتطوير العملية التعليمية والتربوية	د. ١. ٣.

١. ١.د	رمز المؤشر		
%20	وزن المنظور	العمليات الداخلية	المنظور
%٤٠	وزن الهدف	تطوير العملية التعليمية والتربوية وبرامجها	الهدف الإستراتيجي
%23	وزن المؤشر	عدد حلقات تحفيظ القرآن الكريم	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في زيادة الطاقة الاستيعابية للطلاب والدارسين بزيادة أعداد حلقات تحفيظ القرآن الكريم.			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	حلقة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
#	المستهدف	عدد	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
قسم الشؤون التعليمية ، القسم النسائي ، قسم الفروع والمعاهد ، قسم الخدمات المساندة			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢٠١٥	رمز المؤشر		
%20	وزن المنظور	العمليات الداخلية	المنظور
%40	وزن الهدف	تطوير العملية التعليمية والتربوية وبرامجها	الهدف الإستراتيجي
%36	وزن المؤشر	متوسط أداء حلقات التحفيظ	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في رفع وتحسين جودة أداء حلقات تحفيظ القرآن الكريم.			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%	المستهدف	إجمالي أداء حلقات التحفيظ عدد الحلقات	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
قسم الشؤون التعليمية ، القسم النسائي ، قسم الفروع والمعاهد ، رئيس قسم العلاقات العامة والإعلام ، أخصائي العلاقات العامة			المسؤول عن تحقيق المستهدف



٣.١.د	رمز المؤشر		
%20	وزن المنظور	العمليات الداخلية	المنظور
%40	وزن الهدف	تطوير العملية التعليمية والتربوية وبرامجها	الهدف الإستراتيجي
%41	وزن المؤشر	عدد البرامج المستحدثة لتطوير العملية التعليمية والتربوية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تطوير العملية التعليمية بتنفيذ برامج نوعية لتطوير كافة مناحي العملية التعليمية والتربوية.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	برنامج	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
#	المستهدف	عدد	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
قسم الشؤون التعليمية ، القسم النسائي ، قسم الفروع والمعاهد ، قسم الخدمات المساندة			المسؤول عن تحقيق المستهدف

# تعريف الأهداف الإستراتيجية

رمز الهدف	الوزن	الهدف الاستراتيجي
٢.د	%25	بناء الشراكات الإستراتيجية

## تعريف الهدف الاستراتيجي

تسعى جمعية نبأ الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة خميس مشيط إلى بناء شراكات استراتيجية مع جميع الجهات ذات العلاقة ( حكومية ، جهات مانحة ، مؤسسات مجتمع مدني) ، و تفعيل الشراكات من خلال تنفيذ برامج مميزة.

الوزن	مؤشر الأداء	الرمز
45%	عدد الشراكات الإستراتيجية الفعّالة	د.٢.١
55%	عدد البرامج المميّزة المنفّذة عبر الشراكات	د.٢.٢

١.٢.٥	رمز المؤشر		
%20	وزن المنظور	العمليات الداخلية	المنظور
%25	وزن الهدف	بناء الشراكات الاستراتيجية	الهدف الإستراتيجي
%45	وزن المؤشر	عدد الشراكات الإستراتيجية الفعالة	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في عقد شراكات إستراتيجية مع الجهات ذات العلاقة تحقيقاً لأهداف الجمعية.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	شراكة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
#	المستهدف	عدد	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم العلاقات العامة والإعلام	مالك المؤشر
أحصائي الشراكات ، قسم العلاقات العامة والإعلام ، رئيس قسم الاستثمار وتنمية الموارد المالية ، أخصائي التسويق ، رئيس قسم الخدمات المساندة ، محاسب ، جميع الأقسام			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢.٢.د	رمز المؤشر		
%20	وزن المنظور	العمليات الداخلية	المنظور
%25	وزن الهدف	بناء الشراكات الاستراتيجية	الهدف الإستراتيجي
%55	وزن المؤشر	عدد البرامج المميّزة المنفّذة عبر الشراكات	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في الاستفادة من الشراكات الفعّالة مع الجهات المختلفة في تنفيذ مشاريع وبرامج تعود بالنفع على كل من يهمله الأمر.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	برنامج	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
#	المستهدف	عدد	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم العلاقات العامة والإعلام	مالك المؤشر
جميع الأقسام			المسؤول عن تحقيق المستهدف

# تعريف الأهداف الإستراتيجية

رمز الهدف	الوزن	الهدف الاستراتيجي
د.٣	35%	التميز في العمل المؤسسي

## تعريف الهدف الاستراتيجي

تسعى جمعية نبأ الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة خميس مشيط إلى التميز في العمل المؤسسي و متعلقاته (أنظمة إدارية ، تحسين عمليات ، ... إلخ ) بما يضمن تميز الخدمة المقدمة داخلياً و خارجياً وفق أفضل المعايير والأنظمة والممارسات المعتمدة.

الوزن	مؤشر الأداء	الرمز
51%	نسبة اكتمال الأنظمة الإدارية المُفعّلة	د.٣.١
49%	نسبة العمليات الإدارية التي تم تحسينها وتوثيقها	د.٣.٢

١.٣.د	رمز المؤشر		
%20	وزن المنظور	العمليات الداخلية	المنظور
%35	وزن الهدف	التميز في العمل المؤسسي	الهدف الإستراتيجي
%51	وزن المؤشر	نسبة اكتمال الأنظمة الإدارية المُفعلة	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في استكمال و تفعيل الأنظمة الإدارية التي تحقق التميز في العمل الإداري والمؤسسي و التعليمي وفق معايير نظام الجودة المعتمد بالجمعية.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%	المستهدف	$100 \times \frac{\text{عدد الأنظمة الإدارية المستكملة المُفعلة وفق نظام الجودة}}{\text{عدد الأنظمة الإدارية المطلوبة وفق نظام الجودة}}$	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الخدمات المساندة	مالك المؤشر
أحصائي الجودة ، قسم الخدمات المساندة ، قسم الشؤون التعليمية ، القسم النسائي ، جميع الأقسام			المسؤول عن تحقيق المستهدف



٢.٣.د	رمز المؤشر		
%20	وزن المنظور	العمليات الداخلية	المنظور
%35	وزن الهدف	التميز في العمل المؤسسي	الهدف الإستراتيجي
%49	وزن المؤشر	نسبة العمليات الإدارية التي تم تحسينها وتوثيقها	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تحكيم عملياتها الإدارية و المؤسسة وفق معايير نظام الجودة المعتمد بالجمعية.			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%	المستهدف	عدد العمليات الإدارية التي تم تحسينها وتوثيقها وفق نظام الجودة إجمالي عدد العمليات الإدارية	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		أحصائي الجودة	مالك المؤشر
جميع الأقسام			المسؤول عن تحقيق المستهدف



عدد المؤشرات

٨

عدد الأهداف

٣

وزن المنظور

%20

# تعريف الأهداف الإستراتيجية

رمز الهدف	الوزن	الهدف الاستراتيجي
ت.١	35%	تحقيق رضا العاملين

## تعريف الهدف الاستراتيجي

تسعى جمعية نبأ الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة خميس مشيط إلى تحقيق رضا العاملين ، و الحفاظ على الكوادر البشرية بها ، وتعزيز الجوانب النفسية و الإجتماعية لجميع العاملين بالجمعية و التي تنعكس إيجابياً على تطوير الأداء.

الوزن	مؤشر الأداء	الرمز
36%	نسبة الرضا الوظيفي	ت.١.١
35%	عدد البرامج المعززة للجوانب النفسية و الإجتماعية المنفذة للعاملين بالجمعية	ت.١.٢
29%	نسبة استبقاء العاملين بالجمعية	ت.١.٣

ت.١.١	رمز المؤشر		
20%	وزن المنظور	التعلم والنمو	المنظور
35%	وزن الهدف	تحقيق رضا العاملين	الهدف الإستراتيجي
36%	وزن المؤشر	نسبة الرضا الوظيفي	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في زيادة الرضا الوظيفي عن الجمعية من خلال ما تقوم به في مجال التحفيز والمكافآت والأمن الوظيفي وغيرهم.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%	المستهدف	استبيان / استطلاع رأي	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الخدمات المساندة	مالك المؤشر
أحصائي الموارد البشرية ، أخصائي العلاقات العامة ، رؤساء الاقسام			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢. ١. ت	رمز المؤشر		
20%	وزن المنظور	التعلم والنمو	المنظور
35%	وزن الهدف	تحقيق رضا العاملين	الهدف الإستراتيجي
35%	وزن المؤشر	عدد البرامج المعززة للجوانب النفسية والإجتماعية المنفذة للعاملين بالجمعية	المؤشر
يقيس هذا المؤشر كفاءة الجمعية في تنفيذ برامج معززة لإيجاد بيئة عمل محفزة وزيادة رضا العاملين مع مراعاة الجوانب النفسية والإجتماعية المتعلقة بهم.			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
#	المستهدف	عدد البرامج	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الخدمات المساندة	مالك المؤشر
أحصائي الموارد البشرية ، أخصائي العلاقات العامة ، أخصائي الشراكات ، المحاسب			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٣.١.ت	رمز المؤشر		
20%	وزن المنظور	التعلم والنمو	المنظور
35%	وزن الهدف	تحقيق رضا العاملين	الهدف الإستراتيجي
29%	وزن المؤشر	نسبة استبقاء العاملين بالجمعية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في الحفاظ على كوادرها البشرية والحد من التسرب الوظيفي .			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%	المستهدف	$100 \times \frac{\text{عدد العاملين المستبقين}}{\text{إجمالي عدد العاملين بداية المدة}}$	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الخدمات المساندة	مالك المؤشر
أحصائي الموارد البشرية ، رؤساء الاقسام			المسؤول عن تحقيق المستهدف

# تعريف الأهداف الإستراتيجية

رمز الهدف	الوزن	الهدف الاستراتيجي
ت.٢	40%	تحسين أداء العاملين
<b>تعريف الهدف الاستراتيجي</b>		
<p>تسعى جمعية نبأ الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة خميس مشيط إلى تحسين أداء جميع العاملين ووضع وتنفيذ خطط تطويرية لهم وتنفيذ البرامج التدريبية المتعلقة بذلك.</p>		



الوزن	مؤشر الأداء	الرمز
34%	متوسط أداء العاملين (موظف ، معلم ، مشرف)	ت.٢.١
37%	عدد البرامج التدريبية المنفذة (موظف ، معلم ، مشرف)	ت.٢.٢
29%	نسبة العاملين الذين نفذت لهم خطط تطويرية (موظف ، معلم ، مشرف)	ت.٢.٣

١.٢.ت	<b>رمز المؤشر</b>		
20%	وزن المنظور	التعلم والنمو	المنظور
40%	وزن الهدف	تحسين أداء العاملين	الهدف الإستراتيجي
34%	وزن المؤشر	متوسط أداء العاملين	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تحسين أداء العاملين (موظف ، معلم ، مشرف)			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%	المستهدف	$100 \times \frac{\text{مجموع أداء العاملين}}{\text{عدد العاملين}}$	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الخدمات المساندة	مالك المؤشر
أحصائي الموارد البشرية ، رؤساء الاقسام			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢.٢.ت	رمز المؤشر		
%20	وزن المنظور	التعلم والنمو	المنظور
%40	وزن الهدف	تحسين أداء العاملين	الهدف الإستراتيجي
%37	وزن المؤشر	عدد البرامج التدريبية المنفذة (موظف ، معلم ، مشرف)	المؤشر
		يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تدريب العاملين عدد البرامج التدريبية المنفذة (موظف ، معلم ، مشرف) من خلال تنفيذ عدد من البرامج التدريبية الموجهة نحو احتياجات العاملين التدريبية.	
		عدد	وحدة القياس
سنوي	دورية القياس	موجبة	القطبية
#	المستهدف	عدد البرامج التدريبية المنفذة	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الخدمات المساندة	مالك المؤشر
أحصائي الموارد البشرية ، المحاسب ، أمين الصندوق ، أخصائي الشركات			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٣.٢.ت	رمز المؤشر		
%20	وزن المنظور	التعلم والنمو	المنظور
%40	وزن الهدف	تحسين أداء العاملين	الهدف الإستراتيجي
%29	وزن المؤشر	نسبة العاملين الذين نفذت لهم خطط تطويرية	المؤشر
يقيس هذا المؤشر نسبة الموظفين الذين نفذت لهم الخطط التطويرية وفق برامج النمو الوظيفي و المهني .			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%	المستهدف	عدد العاملين الذين نفذت لهم خطط تطويرية إجمالي عدد العاملين نهاية المدة	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الخدمات المساندة	مالك المؤشر
أحصائي الموارد البشرية ، المحاسب ، أمين الصندوق			المسؤول عن تحقيق المستهدف

# تعريف الأهداف الإستراتيجية

رمز الهدف	الوزن	الهدف الاستراتيجي
ت.٣	25%	تفعيل استخدام التقنية
<b>تعريف الهدف الاستراتيجي</b>		
<p>تسعى جمعية نبأ الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة خميس مشيط إلى التوجه نحو استخدام أنسب الوسائل التقنية الحديثة في تطوير العمل وتأهيل العاملين للتعامل معها.</p>		

الوزن	مؤشر الأداء	الرمز
%50	نسبة استخدام التقنية بالجمعية	ت.٣.١
%50	نسبة العاملين المؤهلين لاستخدام التقنية	ت.٣.٢

١.٣.ت	رمز المؤشر		
%20	وزن المنظور	التعلم والنمو	المنظور
%25	وزن الهدف	تفعيل استخدام التقنية	الهدف الإستراتيجي
%50	وزن المؤشر	نسبة استخدام التقنية بالجمعية	المؤشر
يقيس هذا المؤشر كفاءة الجمعية في الاستفادة من التقنيات الحديثة المتوفرة .			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%	المستهدف	$100 \times \frac{\text{التقنيات الحديثة المستخدمة}}{\text{إجمالي التقنيات الحديثة الممكن استخدامها}}$	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الخدمات المساندة	مالك المؤشر
أحصائي تقنية المعلومات ، جميع الاقسام			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢.٣.ت	رمز المؤشر		
%20	وزن المنظور	التعلم والنمو	المنظور
%25	وزن الهدف	تفعيل استخدام التقنية	الهدف الإستراتيجي
%50	وزن المؤشر	نسبة العاملين المؤهلين لاستخدام التقنية	المؤشر
يقيس هذا المؤشر كفاءة الجمعية في تأهيل العاملين بالجمعية لاستخدام وسائل التقنية المختلفة			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%	المستهدف	$100 \times \frac{\text{عدد العاملين المؤهلين لاستخدام التقنية}}{\text{إجمالي العاملين}}$	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الخدمات المساندة	مالك المؤشر
أحصائي الموارد البشرية ، أخصائي تقنية المعلومات ، جميع الأقسام			المسؤول عن تحقيق المستهدف





عدد المؤشرات

٥

عدد الأهداف

١

وزن المنظور

%35

# تعريف الأهداف الإستراتيجية

رمز الهدف	الوزن	الهدف الاستراتيجي
١.م	%100	تحقيق الكفاءة المالية للجمعية

## تعريف الهدف الاستراتيجي

تسعى جمعية نبأ الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة خميس مشيط إلى الأخذ بكل السبل الممكنة لزيادة مواردها المالية ، وتحقيق الاستثمار الأمثل لأموالها و أصولها وأوقافها ، وتحقيق الاستدامة المالية.

الرمز	مؤشر الأداء	الوزن
م.١.١	قيمة الإيرادات المالية للجمعية	20%
م.١.٢	نسبة توظيف أموال الجمعية	19%
م.١.٣	صافي عائدات أوقاف واستثمارات الجمعية	22%
م.١.٤	نسبة الاستدامة المالية للجمعية	22%
م.١.٥	قيمة الوفر المالي الناتج من الشراكات	17%

م.١.١	رمز المؤشر		
%35	وزن المنظور	المالي	المنظور
%100	وزن الهدف	تحقيق الكفاءة المالية للجمعية	الهدف الإستراتيجي
%20	وزن المؤشر	قيمة الإيرادات المالية للجمعية	المؤشر
يقيس هذا المؤشر كفاءة الجمعية في تنمية مواردها المالية من خلال زيادة متنامية في الدعم المقدم من الجهات المانحة والداعمين والمتبرعين وعن طريق الاستقطاعات وغيرها.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%	المستهدف	قيمة الإيرادات المالية بالريال السعودي	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الاستثمار وتنمية الموارد المالية	مالك المؤشر
أعضاء مجلس الإدارة . أخصائي تنمية الموارد المالية ، أخصائي الاستثمار والأوقاف ، أخصائي التسويق			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢٠١٠م	رمز المؤشر		
35%	وزن المنظور	المالي	المنظور
100%	وزن الهدف	تحقيق الكفاءة المالية للجمعية	الهدف الإستراتيجي
19%	وزن المؤشر	نسبة توظيف أموال الجمعية	المؤشر
يقيس هذا المؤشر كفاءة الجمعية في توظيف الأموال السائلة للجمعية بما يدر عليها دخلاً إضافياً.			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%	المستهدف	$100 \times \frac{\text{قيمة المال التي تم توظيفه}}{\text{إجمالي أموال الجمعية}}$	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الاستثمار وتنمية الموارد المالية	مالك المؤشر
أحصائي الاستثمار والاقواف ، أخصائي التسويق ، المحاسب			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٣.١.م	رمز المؤشر		
%35	وزن المنظور	المالي	
%100	وزن الهدف	تحقيق الكفاءة المالية للجمعية	
%22	وزن المؤشر	صافي عائدات أوقاف واستثمارات الجمعية	
تعريف المؤشر يقيس هذا المؤشر كفاءة الجمعية في إدارة أصولها و أملاكها و أوقافها و استثماراتها بما يعزز قدرتها على الإستدامة المالية.			
نصف سنوي	دورية القياس	نسبة	
		موجبة	
%	المستهدف	إجمالي قيمة عائدات أوقاف واستثمارات الجمعية - إجمالي مصروفات أوقاف واستثمارات الجمعية	
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	
		رئيس قسم الاستثمار وتنمية الموارد المالية	
المسؤول عن تحديد المستهدف			مالك المؤشر
المسؤول عن تحقيق المستهدف			أحصائي الاستثمار والاقواف ، أخصائي التسويق ، المحاسب

م.١.٤	رمز المؤشر		
35%	وزن المنظور	المالي	المنظور
100%	وزن الهدف	تحقيق الكفاءة المالية للجمعية	الهدف الإستراتيجي
22%	وزن المؤشر	نسبة الاستدامة المالية للجمعية	المؤشر
يقيس هذا المؤشر كفاءة الجمعية في قدرتها على الوفاء بنفقاتها من خلال دخلها الذاتي مما يحقق لها الاستدامة المالية.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%	المستهدف	إجمالي الموارد المالية الذاتية للجمعية إجمالي نفقات الجمعية	المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الاستثمار و تنمية الموارد المالية	مالك المؤشر
أحصائي الاستثمار والاقواف ، أخصائي التسويق ، المحاسب			المسؤول عن تحقيق المستهدف

م.١.٥	رمز المؤشر		
35%	وزن المنظور	المالي	المنظور
100%	وزن الهدف	تحقيق الكفاءة المالية للجمعية	الهدف الإستراتيجي
17%	وزن المؤشر	قيمة الوفرا المالي المتحقق من الشراكات	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تحقيق الوفورات المالية نتيجة تنفيذ شراكات محددة تهدف إلى خفض التكلفة وتعظيم الأثر.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	ريال	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
#	المستهدف	قيمة الوفرا بالريال السعودي سنوياً	المعادلة
قسم قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم العلاقات العامة والإعلام	مالك المؤشر
أخصائي الشراكات ، قسم العلاقات العامة والإعلام ، رئيس قسم الاستثمار وتنمية الموارد المالية ، أخصائي التسويق ، رئيس قسم الخدمات المساندة ، محاسب ، جميع الأقسام			المسؤول عن تحقيق المستهدف